

Викривачі корупції та гарантії їх захисту за законодавством України

Компанія забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону шляхом впровадження механізмів заохочень та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Хто такий викривач?



Особа, яка надає допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривач), - особа, яка за наявності обґрунтованого переконання, що інформація є достовірною, повідомляє про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою.

(частина перша статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»)

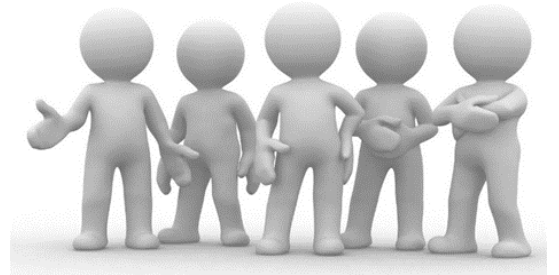
**Хто може
бути викривачем?**



Працівник?



Будь-яка особа?



Викривач – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання (з 01.01.2020 року).

Про що повідомляти?

Корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

Правопорушення, пов'язане з корупцією - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

Інші порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» (недотримання вимог Антикорупційної програми, щодо проведення спеціальної перевірки, щодо забезпечення каналів для повідомлень тощо), а також ПОРУШЕННЯ внутрішніх вимог Компанії.



Вимоги до повідомлення

Держава заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону усно та письмово.

Повідомлення викривача про можливі факти корупційних правопорушень має містити наступну інформацію:

- фактичні дані, зокрема про обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка вчинила правопорушення;
- надана інформація має бути достовірною, на переконання викривача;
- інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання або участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

Відповідно до Закону повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень **може бути здійснене викривачем без зазначення авторства (анонімно) (ч. 5 ст. 53, п. 7 ч. 2 ст. 53³Закону) або із зазначенням авторства.**



ІНФОРМУВАННЯ ПОРУШЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ВНУТРІШНІХ НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ КОМПАНІЇ

Працівники мають повідомити про факт, коли вони усвідомлять, що є свідками/ дізналися про потенційний або реальний конфлікт інтересів та будь-яких порушень законодавства (етики, антикорупційної програми), або політик та процедур Компанії щодо запобігання конфлікту інтересів

В Компанії впроваджено порядок конфіденційного (в т.ч. анонімного) інформування про корупційні та пов'язані із корупцією правопорушення, підбурювання або підозри у вчиненні таких дій/порушення етичних норм за допомогою:



гарячої лінії довіри
(044) 221-48-80



повідомлення за
встановленою формою на
веб-сайті <https://amc-prins.com.ua/kontakti/>



повідомлення Комплаєнс-менеджеру

Захист заявника

Пам'ятайте, що кожен співробітник, який сумлінно прагне отримати раду, виявляє занепокоєність результатами спільної справи або повідомляє про неналежну поведінку, чинить правильно. Замовчування таких фактів є співучастю в порушеннях.

Будь-яке переслідування осіб, які повідомили про порушення вимог законодавства, внутрішніх стандартів Компанії, категорично заборонено. Ті співробітники, які, на їхню думку, зазнали переслідувань, повинні невідкладно повідомити про це. Водночас, до співробітників, які свідомо надали неправдиву інформацію, застосовуються заходи дисциплінарного впливу.

Гарантії захисту викривачів

Інформація про викривача може бути розголошена лише за його згодою, крім випадків, встановлених законом (частина третя статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

Повідомлення про порушення вимог цього Закону може бути здійснене працівником відповідного органу без зазначення авторства (анонімно) (частина п'ята статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

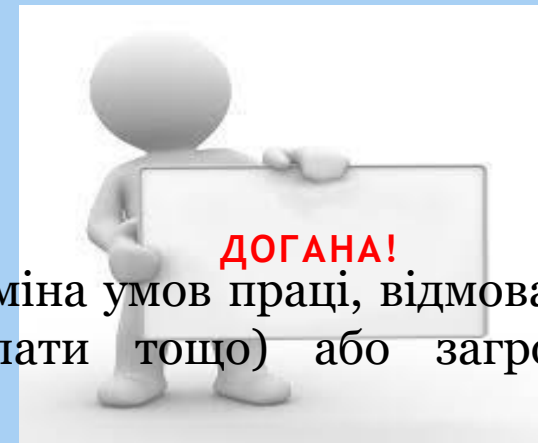
За наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, або їх близьких осіб, у зв'язку із здійсненим повідомленням правоохоронними органами до них можуть бути застосовані правові, організаційно-технічні та інші спрямовані на захист від протиправних посягань заходи, передбачені Законом України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві» (частина друга статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

Захист трудових прав викривача

Викривачу та його близьким особам у зв'язку з повідомленням про корупцію не може бути:



- відмовлено у прийнятті на роботу;
- звільнено чи примушено до звільнення;
- притягнуто до дисциплінарної відповідальності;
- підданий з боку керівника або роботодавця іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів.



(частина третя статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»)

НАЗК може бути залучено як третя особа, яка не заявляє самостійних вимог щодо предмета спору, на стороні позивача у справах щодо застосування керівником або роботодавцем чи створення ним загрози застосування негативних заходів впливу до позивача у зв'язку з повідомленням ним або членом його сім'ї про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою.

(частина третя статті 49 Кодексу адміністративного судочинства України, частина другої статті 53 Цивільного процесуального кодексу України).



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!